

Corso di Formazione in “**Previdenza, welfare e politiche sociali - Previdenza obbligatoria e complementare, ammortizzatori sociali e strumenti di welfare. Politiche di sostegno al reddito, collaborazione tra le Pubbliche Amministrazioni e controllo delle prestazioni. Interventi per non autosufficienza, invalidità civile e contrasto alla povertà. Attività di vigilanza contro frodi ed evasione contributiva**”
a.a. 2026/2027

Programma formativo

Il corso della durata di 60 ore si struttura lungo i seguenti moduli:

Modulo / Ambito Tematico	Contenuti Didattici Dettagliati
Modulo 1 Ordinamento previdenziale del lavoro pubblico e privato	Principi e architettura del sistema: L'art. 38 della Costituzione e i modelli di sicurezza sociale; criteri di calcolo dei trattamenti pensionistici obbligatori (sistema retributivo, contributivo e misto). Trattamenti di quiescenza e gestione della carriera assicurativa: Requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, anticipata e regimi speciali di flessibilità in uscita; istituti per l'unificazione e la valorizzazione della contribuzione (riscatti, ricongiunzioni ex lege n. 29/1979 e n. 45/1990, totalizzazione e cumulo gratuito). Trattamenti di fine rapporto e previdenza complementare: Regime giuridico del Trattamento di Fine Servizio (indennità di buonuscita e indennità premio di servizio) e del Trattamento di Fine Rapporto (TFR); architettura della previdenza complementare negoziale nel pubblico impiego e relativo trattamento tributario agevolato.
Modulo 2 Ammortizzatori sociali, politiche attive e welfare aziendale	Tutele per la sospensione e cessazione del rapporto: Disciplina degli interventi a sostegno del reddito in costanza di rapporto di lavoro (CIGO, CIGS, Fondi di solidarietà bilaterali e Fondo di Integrazione Salariale - FIS); disciplina delle indennità di disoccupazione involontaria (NASpl e DIS-COLL). Politiche attive e condizionalità: Quadro normativo sui Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) in materia di servizi per l'impiego; patti di servizio personalizzati, obblighi di condizionalità e coordinamento tra Centri per l'Impiego, enti locali e amministrazioni centrali.

Modulo / Ambito Tematico	Contenuti Didattici Dettagliati
	Welfare aziendale e contrattuale: Tipologie di <i>flexible benefit</i>, piani di welfare contrattati e unilaterali; regimi di deducibilità dei costi aziendali e limiti di esenzione dalla base imponibile contributiva e fiscale ex art. 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (d.P.R. n. 917/1986).
Modulo 3 Politiche sociali, non autosufficienza e invalidità civile	Misure di contrasto alla povertà ed esclusione sociale: Quadro normativo dell'Assegno di Inclusione (ADI) e del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL); requisiti soggettivi, reddituali e patrimoniali di accesso; percorsi di attivazione e obblighi di inclusione socio-lavorativa. Disabilità e invalidità civile: Disciplina sostanziale dell'accertamento dell'invalidità civile, cecità civile e sordità; requisiti sanitari ed economico-reddituali per le prestazioni economiche (assegni, pensioni di inabilità, indennità di accompagnamento); quadro delle tutele e dei permessi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 per la disabilità grave. Riforma della non autosufficienza: Linee attuative della legge delega 23 marzo 2023, n. 33 e relativi decreti legislativi; modelli di presa in carico integrata socio-sanitaria della persona anziana non autosufficiente e coordinamento territoriale.
Modulo 4 Controlli sulle prestazioni e tutela contro le frodi	L'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE): Disciplina di cui al D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159; criteri di calcolo della componente reddituale e patrimoniale; tipologie specifiche e casistiche applicative (ISEE ordinario, minorenni, universitario, sociosanitario residenziale e non residenziale); controlli di conformità e gestione delle difformità. Indebito oggettivo e profili sanzionatori: Regime giuridico dell'indebito previdenziale e assistenziale (art. 2033 c.c. e normative speciali); termini di prescrizione, sanatorie e procedimenti di ripetizione delle somme non spettanti. Fattispecie sanzionatorie e contrasto alle frodi: Elementi costitutivi, distinzione dogmatica e orientamenti giurisprudenziali sui reati di indebita percezione di erogazioni pubbliche (art. 316-ter c.p.) e truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche (art. 640-bis c.p.) a danno del bilancio dello Stato e degli enti previdenziali.

Tutte le attività didattiche prevedono sia lezione di strutturazione teorica e testimonianze dettagliate di best practices.